

Всероссийская неделя охраны труда

Кадровый сервис для работодателя «Курс на Север»

Заместитель министра труда и социального
развития Мурманской области

Игорь Викторович Шипилов

Сочи, сентябрь 2023

Представления о Крайнем Севере



Что думают о севере сочинцы?

* Опрос проводился на улицах Сочи, участие приняли 18 человек



33 %



61 %



6 %

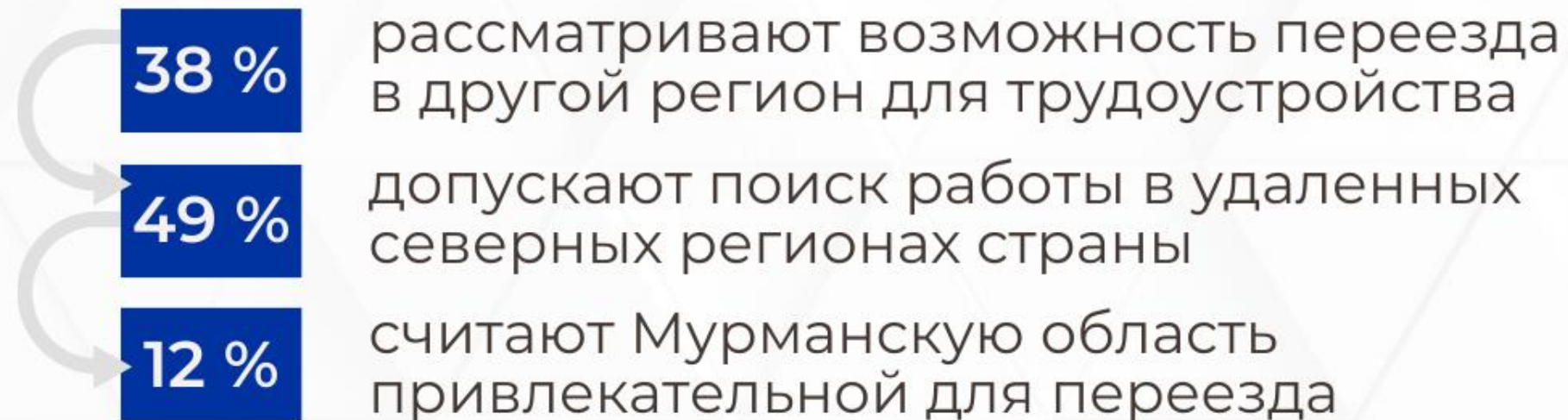
А как на самом деле?



А теперь о серьезном

Работа и жизнь на Севере: за и против

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представил результаты опроса о том, что думают россияне о переезде в другой регион ради карьерных перспектив.



Что мешает сменить место жительства?

- ☒ невысокая зарплата
- ☒ отсутствие жилья
- ☒ неготовность к переезду членов семьи

Проблемы и сложности работодателей

по результатам опроса
ГОВУ ЦЗН Мурманской области



Как все устроено

01

Точка входа № 1

Поиск работодателя под кандидата

Точка входа № 2

Поиск кандидатов под запрос работодателей

Точка входа № 3

Проактивное предложение, если жизнь вакансии > 45 дней

01

Точка входа № 2

обращение
работодателя

Точка входа № 3

проактивное
предложение

03

Формирование
брифа

запрос требований
к кандидатам
и сведений о бонусах

05

Запуск кампании
по продвижению
вакансии

размещение постов
в социальных сетях

07

Согласование
с работодателем
подобранных
кандидатов

09

Получение
оффера

заключение сторонами
устной договоренности
о трудоустройстве

11

Сопровождение
после
трудоустройства

в период адаптации
нового работника

02

Заключение соглашения
о сотрудничестве

- обмен информацией
- план индивидуального сопровождения

04

Сервис
«Эффективная вакансия»

- помощь в описании вакансии,
- повышение конкурентоспособности

06

Поиск
кандидатов

с использованием
различных
рекрутинговых
площадок

08

Организация
собеседования

дистанционно,
используя удобный
для сторон
канал связи

10

Организация прибытия
соискателя в регион

решение сопутствующих
проблем, связанных
с переездом

С какими проблемами сталкиваемся



Работодателю нечем привлечь кандидатов (отсутствие служебного жилья, компенсация его аренды)



Несоразмерность времени ожидания соискателя работодателем с временем на его переезд



Отсутствие вакансий под специфические требования к работе у членов семьи соискателя



Опасения работодателя ошибиться в выборе без проведения очного собеседования



Отказ в приеме на работу кандидата, уже прибывшего на территорию региона



Первые результаты

старт проекта
1 мая 2023

76 соглашений
о сотрудничестве

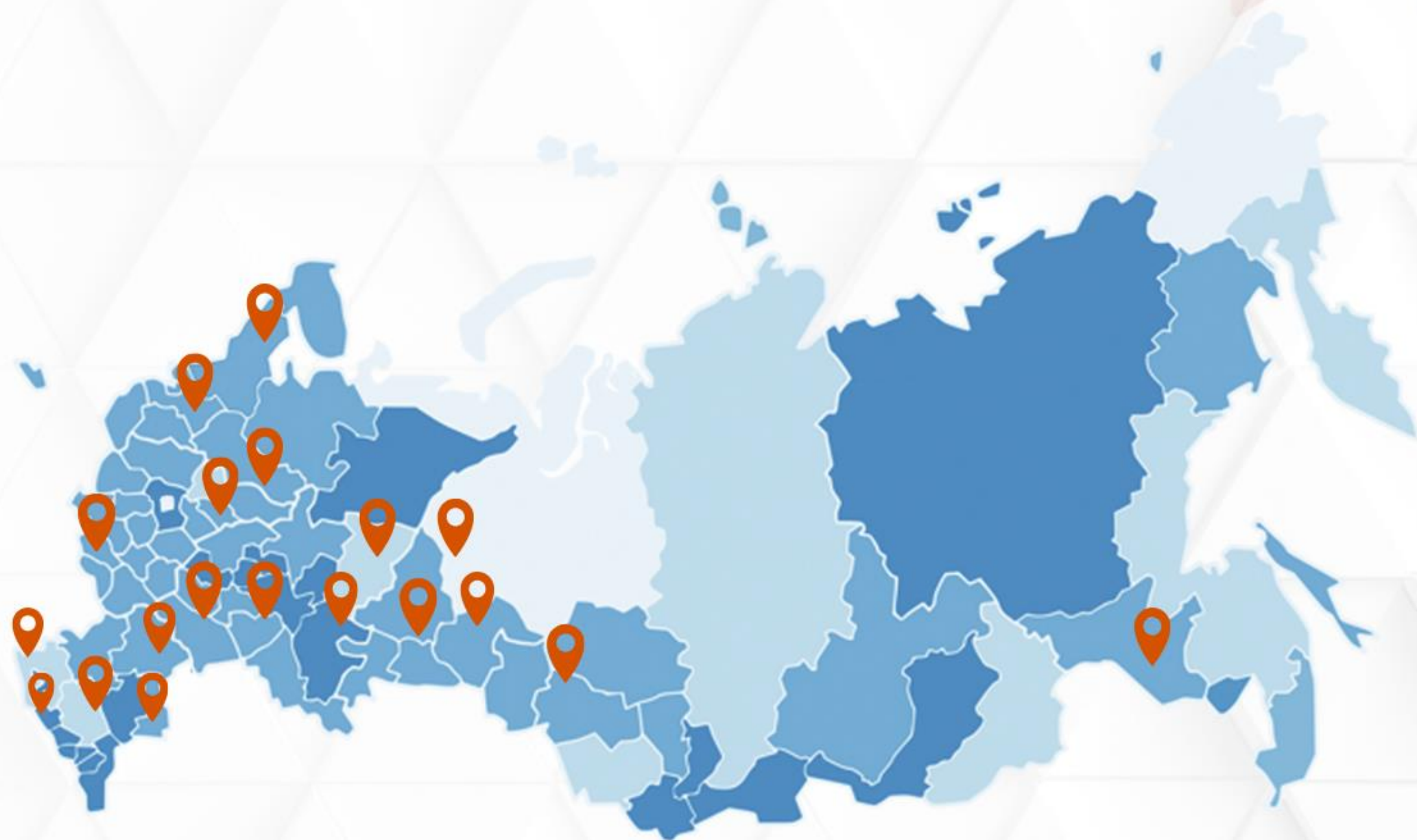
закрыты **38** вакансий

- ✓ педагоги-предметники
- ✓ учителя начальных классов
- ✓ воспитатели детских садов
- ✓ другие специалисты

55 дней  срок закрытия
вакансий

0,5 
коэффициент закрытия

География переезда



Взгляд в обозримое будущее

На Севере - жить!

На Севере - работать!



Расширение территориального присутствия специалистов службы сопровождения



Распространение проекта на работодателей во всех сферах экономики региона



Увеличение присутствия проекта в интернет-среде и медиа-пространстве



Разработка новых веток проекта
(проект в проекте - **Вектор Арктика**)

НА
СЕВЕРЕ—
ЖИТЬ!

